

# 中心工作动态



北京市工业技术开发中心 学习李平书记讲话专刊 2012年06月15日

[编者按] 2012年5月25日，委党组书记李平同志在委机关干部会议上做了题为《加强干部队伍思想和作风建设 保持昂扬向上的精神状态》的重要讲话，讲话围绕和谐机关建设成效、再接再厉营造更加和谐团结的机关环境和为干部成长创造条件三个方面展开。其中，李平同志在讲话中提到的九种“不和谐”现象更是发人深省。中心党支部现将讲话要点及领导班子学习体会文章编印出来，供中心全体员工参考学习。

## 中心认真学习贯彻李平同志讲话精神

根据我委机关党委的安排部署，中心党支部把学习贯彻李平书记在5月25日发表的题为《加强干部队伍思想和作风建设 保持昂扬向上的精神状态》重要讲话作为当前及今后一项重要工作，按照学习贯彻的连续性和系统性部署了以下两个阶段的活动重点，确保思想和行动的高度统一。

### 学习和宣传阶段：注重“五个结合”

我中心班子成员于5月28日召开民主生活会，会上大家仔细研读了李平书记的讲话内容并一致认为，创建和谐团

结的组织环境，关键在领导，基础在群众，难点在思想。决心把抓好李平书记讲话精神的学习和“创先争优”活动挂钩，采取“五个结合”（阶段学习与长期总体学习结合，通篇研读与专题研讨相结合、集体学习与个人自学结合，工作时间学与业余时间学结合，宣传辅导与撰写心得结合）等方法，保证学有所知，学有所获，利用网络、内刊等平台，为广大党员干部深入学习、宣传讲话精神创造良好条件。

### 自省和融入阶段：注重“指导实践”

李平书记在讲话中提出的九种“不和谐”现象发人深思，令人警醒。在自省阶段，中心党支部将号召全体党员对照这九种现象反躬自省，开展深度的批评与自我批评，有则改之，无则加勉，时刻保持清醒的头脑，增强服务群众的主动意识。

学习和宣传是为了更好地融入和指导实践，促进中心重点工作的开展。中心党支部将在融入阶段采取“三步走”战略：一是班子成员带头学、率先学。要求班子成员深刻领会讲话精神，进行专题研讨，撰写学习心得。二是召开民主生活会组织党员学习讲话精神，下发讲话全文至各党小组，要求全体党员认真阅读并进行座谈，撰写心得体会。三是利用《中心工作动态》舆论平台连续刊发2期学习讲话精神专刊，以图文并茂的形式登载党员干部的学习动态和体会，使讲话要点深入人心，做到学习形成体系，学习留有痕迹，学习结合实际。



## 九种“不和谐”现象

- ▼大局意识不够，不能互相补台，个人英雄主义，抬高自我，盲目自大；
- ▼摆不正位置，不谦虚谨慎，以专家自居，发号施令；
- ▼缺乏真诚，不能表里如一，捕风捉影，乱议论人；
- ▼内心浮躁，不能脚踏实地地工作，急着升官，伸手要官，背后跑官；
- ▼工作应付，不能开拓创新；
- ▼换位思考不够，服务意识不强，官架子太大不处于公心，恶意设置障碍；
- ▼揽功诿过，吹嘘自己，居功自傲；
- ▼不能入乡随俗，融入群体；
- ▼纪律性不强，不守时，晚到早走。

## 五点希望和要求

- ▼修身养性
- ▼勤学善思
- ▼真抓实干
- ▼团结合作
- ▼廉洁自律

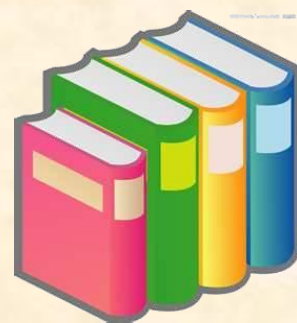




## 中心党支部关于开展“六个一”活动的倡议书

致中心全体员工：

为创建中心更加和谐团结的组织氛围，提高组织凝聚力，中心拟于6月份起开展以践行“北京精神”为主题，以“抓作风建设、促工作落实”主题活动为主线的“六个一”廉政勤政教育活动。该活动具体形式和内容如下：



一是“读一本好书”。读书，是一种提高自身修养，提升自我的一种方式。学会品读，会让我们在无形中获得意想不到的收获。中心为大家推荐了《细节决定成败》、《没有任何借口》、《快乐工作》等书目，要求党员干部和员工根据自身实际，选一本于己有益，或增长知识、或愉悦性情、或引发思考，对工作、对生活、对修养有帮助、有启发的好书进行阅读。



二是“看一部警示片”。中心党支部将在内网发布通知，要求各部门根据工作安排组织本部门党员干部和职工集中观看《大法官》、《权》、《贪者戒》、《背叛与忏悔》等警示片。

三是“写一幅书法”。围绕委党组开展廉政教育宣传月活动，扎实推进中心党风廉政建设，营造廉荣贪耻的良好社会氛围，迎接党的十八大胜利召开，中心党支部将在全中心开展廉政书法、绘画、摄影作品征集活动。



四是“树一个典型”。为了使学雷锋活动能够常态化，中心召开了专门会议，提出要求：一是营造中心全体党员群众学习雷锋的良好氛围，要求各党小组积极开展“雷锋精神”内涵讨论；二是利用网络及简报等重点舆论平台，撰写《学习雷锋精神专刊》，大力推广和弘扬中心“与雷锋精神同行”先进人物事迹，将学雷锋与学习身边的典型相结合。

五是“开展一次廉政教育”。我们将充分利用《中心工作动态》这一载体，将中心党支部多举措做好廉政建设的工作向大家进行通报，刊发“廉香卷语”、“廉古知今”、“廉政格言”、“廉声在外”等方面的内容，组织大家学习讨论，以提高干部反腐倡廉意识和廉洁自律能力为核心，以建设学习型组织、廉洁型班子为目标，在全中心广泛开展廉政教育活动，强化廉政学习理念，营造廉洁氛围，提升廉洁素质。



六是“谈一次体会”。结合5月25日李平书记的重要讲话，号召全体党员群众在中心班子成员的带领下撰写学习体会，并将体会文章陆续刊登在《中心工作动态》上，切实加强党员干部的廉洁思想、自律能力和作风建设。

和谐的氛围是中心平稳健康发展的源泉，和谐型组织的创建需要我们大家共同努力，让我们从我做起，身体力行，修身养性，在舒适的工作环境中，与中心同呼吸，共成长！

北京市工业技术开发中心党支部

二〇一二年六月十五日

## 学习体会刊登



### 创建和谐型组织：有容、有度、有为

5月25日，我委李平书记以《加强干部队伍思想和作风建设 保持昂扬向上的精神状态》为题做了重要讲话，强调了加强党员干部的思想和作风建设，形成充满活力、公平正义、诚实友爱、健康向上的工作氛围，对于任何一个和谐型组织来讲都有着深远的影响和举足轻重的意义。所谓“成也萧何，败也萧何”，它不仅体现在对组织成员的能力要求，更体现在对组织成员的心理需求和价值观层面的要求。结合自身工作实际，我将对李平书记讲话的深刻体会总结为以下几个关键词：

1、**责任感、使命感、紧迫感**。个别党员干部在实际工作中不主动，不思进取，处于应付状态，缺乏高标准，是因为他们将自己的工作“圈子”与其他部门和同事“割裂”开来，看不清或者不愿看清组织发展的大局和自己在组织目标



中的作用和地位，从而不能做到主动思考，缺乏责任感、使命感和紧迫感。针对这种情况，组织可以“轮流任职计划”和“战略管理目标培训”为契机，促使其摆正位置，站在组织管理者的角度和心态去积极思考组织发展的紧迫感，从而变“外在驱动力”为“内在驱动力”，从而做到“不待扬鞭自奋蹄”，通过增强主动意识，提升工作水平。

**2、预见性、先导性、前瞻性。**对于和谐型组织来讲，无论是组织思想作风建设还是文化建设都是一个系统的连续体。有的同志之所以采取“事不关己，高高挂起”的心态，不能相互补台，是因为他们并没有看到在同一个组织里，每个个体的工作都是存在普遍联系的和彼此促进的。如果单纯地搞“小团体”，贬低别人抬高自己，只能导致自己最终被孤立。因此，每个领导干部，都要形成服务他人和其他部门的大局意识，培养自己对工作的预见性和前瞻性，将短期工作计划与中长期工作安排相结合，营造组织可持续发展的良好态势。

**3、开拓创新，严谨自律。**当今社会是一个大变革大发展的时代，新事物新知识不断涌现，新情况新问题层出不穷，不仅需要我们不断学习，更需要我们以“大胆假设 小心求证”的研究型心态来尽快适应内容和形式不断变化发展的工作本身。“胆大”即要敢于剖析问题，提出解决方案，从个性案例中找到一些普遍性、规律性的东西。“心细”即要在

大胆创新的基础上保持严谨自律的态度，要时刻抱着虚心求教的态度，正确看待自己和他人。

**4、多元、共生、变化。**当代社会最不变的东西就是变化，任何组织都是一个多元体，所谓“尺有所短，寸有所长”，领导干部要充分认清组织文化的多元性，努力做到“容人之短，用人之长”，要客观、准确地评判他人，而不要因自己的好恶和得失来对待别人，要重视党员干部人文技能的培养，使他们深度理解不同声音的存在。

**5、专注、坚守、务实。**专注是做好工作的首要前提，只有专注，才能了解工作的性质、理解工作的本质，发现工作的特质，干起工作来才能得心应手，应付自如。专注是一种精神和境界，是通向成功的重要法宝。专注源于强烈的事业心和责任感，尤其是年轻干部对工作应怀有一颗敬畏之心，自觉做到老老实实勤勤恳恳。专注是一种工作态度，而务实是一种工作作风。邓小平同志说：“世界上的事情都是干出来的，不干，半点马克思主义也没有。”面对现在一些工作不踏实、不实在，或蜻蜓点水，浅尝辄止；或马虎潦草，不求甚解；或避重就轻，敷衍了事，党员干部一定要做到诚实说话、老实做人、扎实做事，在道德上严守清白，精神上追求高尚，行为上坦荡磊落。

**6、有容、有度、有为。**“事业兴衰，唯在用人；用人之要，重在导向。”选用什么样的干部，关系到党的事业的兴



衰成败，影响到干部队伍乃至整个社会的价值取向。只有确定了正确的选人用人标准，以科学的考核办法评价干部，创新健全干部选拔任用机制，才能树立正确的用人导向，营造风清气正的选人环境，真正做到容人，识人，用人，从而有所作为。

（中心党支部书记、主任 肖显龙）

## 和谐型组织亟需提升学识和修养

2012年5月25日，市经信委召开干部大会，李平书记做了重要讲话，对建设和谐机关提出了要求和希望，对如何加强和谐机关建设指明了方向。会后开发中心党支部组织班子成员学习了李平书记的讲话，畅谈了学习体会。通过学习让我更加明确了建设和谐机关的思路，特别是在个人学识和修养上有了一定的认识。

### 一、学识与修养决定心态

个人的学识和修养是决定心态的重要因素，从容、笃定、坦荡荡是健康心态的标志，是现代社会一种十分重要的生存技能。在今天这么一个竞争激烈的时代，保持良好的心态非常重要。生活中会有许多不如意甚至不合理，也许凭我们个人的力量无法改变，但我们却可以改变自己的心情和态度。

我们怎样将自己的心态调节到最佳呢？一方面需要不断学习提高自己对这个世界的认识水平，正确认识自己，认识他人。二是要多思考，只有当你对这个世界有着比较透彻

的认识，有比较成熟的见解时，你才能站到一定的高度之上，从容应对一切，做到“猝然临之而不惊，无故加之而不怒”。

在调整心态中，换位思考是最为常见的方式，把自己摆在对方的位置上来思考，设身处地地为他人着想，可以有效地平和自己的心态；正确看待名利、身分和待遇，正确看待自己的现状，不怨天尤人，改变你能改变的东西，接受你不能改变的东西，努力保持一份好心情。比如有些同志追求待遇、职位，这无可厚非。但是从另一方面讲，我们为单位做了什么贡献呢？创造了多少利润呢？我们有什么理由去争这些呢？有些人希望得到别人的尊重，得到领导的表扬和认可，但你又做了些什么呢？李平书记说：尊严来自于实力。我感觉这话说到点上了，有为才能有位。人的待遇、职位和受人尊重，是源于通过自己的努力取得了大家的认识可，不是凭空想来的。珍惜你所拥有的，不要总是想着自己所没有的而忽略自己所拥有的；不为打翻的牛奶哭泣：有些事一旦发生不可逆转，有时候放弃是一种智慧，拿到一副好牌是运气，打好手中的坏牌才是本事。

## 二、 调适心态，构建和谐人生

和谐人生是和谐社会的基础，没有众多的和谐人生，就没有和谐单位，也就没有和谐社会。和谐人生是一个相对的概念，不同的人有不同的理解。和谐人生首先是身心健康，身体好，心境平和，没有强烈的内在冲突，大事比较顺利，

有较高的物质与精神生活水平。

建设和谐的人际关系要做到“三讲”：一是讲大局，不以自我为中心。几个人或者一群人在一起，就组成了一个团体，把自己融入团体之中，从大局出发想问题、办事情，总是朝着维护大局的方向努力，这是一种建设性的处世态度。拥有这种风格的人，往往好打交道、好共事，善于建立和谐友好的人际关系。二是讲合作，要对话不要对立，相互补台不拆台。一个人应该善于同各种不同的人打交道，学会同不同风格的人合作。在工作中要懂得配合，相互补台好戏连台，相互拆台一齐垮台。当然，合作、沟通、妥协也有底线，和谐是和而不同，不是无原则的苟同，不是庸俗的一团和气。三是讲技巧，及时有效化解矛盾。营造和谐的人际环境，关键要做到互相信任，操守自重，一诺千金；互相关心，互相爱护，为构建和谐机关打下基础。要互相沟通。同事之间相互“工作见面多，思想见面少”，沟通是最重要的；要互相谅解。要提倡将心比心，将心换心。要教育机关干部开阔视野，开阔思路，开阔胸怀，能够容人、容事、容得不同意见。要大事讲原则，小事讲风格，做到多律己不责人，多沟通不猜疑，多谦让不争功，多宽容不挑剔，不为个人得失论长短，不为一己私利争高低。

### 三、勇于实践，营造创业环境

我们所要构建的和谐机关，不是四平八稳，“一潭死水”，



没有生机和活力的机关，而是充分激活人的主动性、积极性、创造性，让活力迸发，让源泉涌流的机关。为此，一要激活创新的动力，要防止和克服和谐建设难以创新，不需创新的思想，牢固树立创新就是能力，就是发展的观念。二要提升创新的层次。要通过开拓创新，不断地克服新矛盾，协调新关系，解决新问题。要求全体党员要勤于学习，善于思考，争做学习型党员；勇于开拓，锐意进取，争做创新型党员；谦虚谨慎，不骄不躁，争做谦逊型党员；转变作风，求真务实，争做务实型党员；率先垂范，模范带头，争做表率型党员，通过不懈的努力，把和谐机关建设提高到一个新的水平。

我们每个同志只有不断加强学习和自我修养，随时把自己心态调整到正面的、积极的状态中，这样，才有利于和谐人生、和谐单位、和谐社会的构建。

（中心党支部宣传委员、副总经理 何同心）

## 和谐型组织要求我们创造性地开展工作的

5月25日，我委召开了机关干部会议，李平书记在会上作《加强干部队伍思想作风建设，保持昂扬向上的精神状态》主旨报告，李平书记总结了全委和谐机关建设的明显成效，对和谐机关建设提出了希望和要求。特别是李平书记在报告中列举了九种不和谐现象，我感觉李平书记列举的九种

不和谐现象就像一把梳子，时刻在梳理着自己的心灵。感触颇多，体会颇深。

加强干部队伍作风建设，一直是我党十分重视的问题，毛泽东、邓小平、江泽民等历代中央领导人对党的作风、思想作风、学风和工作作风就非常重视。在干部作风建设工作中提出了许多论述，胡锦涛总书记也多次强调转变干部作风的重要性，他在中央纪律检查委员会第七次全体会议上就指出：要切实抓好领导干部作风建设，使领导干部始终保持振奋的精神和良好的作风……。通过学习李平书记的主旨报告，我感到加强干部队伍作风建设，是深入贯彻党的十七大精神、全面落实科学发展观的迫切需要，也是全面贯彻北京精神，加快北京首善之区建设的需要；更是落实我委职能，实现北京经济又好又快发展的需要。

李平书记列举的九个现象，对我内心的触动很大，我也存在着工作开拓创新不足的现象，作为北京工业技术开发中心副主任，应从全局高度，加强自身能力建设，维护好班子团结和机关和谐，要做到以下几点：

**一是率先垂范，维护中心和谐。**首先，为领导当好助手。要紧紧围绕中心的重点任务，深入实际，多思考，为领导提出合理化建议，为班长当好参谋；**其次**，与班子成员之间多研讨，虚心学习，相互帮助，维护好班子团结；**第三**，与中心职工多沟通，掌握职工心理状况，为和谐中心建设做出贡献。

二是加强学习，提高自身素质。认真学习北京市委、市政府关于对口援助和区域合作的方面指示精神和有关政策及受援地区的产业发展政策，加快知识更新，完善知识结构，切实提高自己的理论水平和实际工作能力，认真履行好自己的工作职责。

三是结合对口援助和区域经济合作工作实际创造性地开展工作。针对对口援助地区多、地区差异大的实际，要坚持创新工作方式方法，创造性地开展各项职能工作，用高度的事业心、责任感，摸实情，带头深入企业，为企业服好务，确保工作出成效，为受援地区经济发展，拓展北京产业发展空间作出贡献。

四是坚持创先争优，时刻以党员的标准要求自己。要进一步提高思想认识，敬业爱岗，立足本职，落实责任，从细节做起，勤勤恳恳、踏踏实实做好本职工作；要严于律己，以身作则，自觉遵守单位的各项规章制度；要坚持清正廉洁，认真执行干部廉洁自律的各项规定，干干净净干事，清清白白做人。

（中心副主任 闫波）

## 和谐源于修养

李平书记的讲话中提到：“机关建设成效明显、干部选拔任用满意度大幅提高、营造了和谐的机关环境。”我认为讲话的主题内容就是四个字“修养、和谐”。只有人的修养提高了，才能做到和谐。



在工作和生活中，良好的修养、良好的心态，不仅可引起领导和人们的重视和尊重，而且也可为自己和他人创造一个良好的生活、工作环境。具备良好的修养和心态，就可以调节好人际关系，化不利因素为有利因素，能使之大显身手，减少阻力，事业顺达。反之，事事处处与朋友、与同志、与领导争高争低，见利不让，评东论西，甚至会使出见不得人的“小动作”，必然会失去朋友的信赖，失去领导的信任，对自己的成长和进步产生极其不利影响。

强化个人修养才能有利于促进社会和谐。和谐社会要求我们做到：人与自我和谐、与他人和谐、人与家庭和谐、人与集体和谐、人与自然和谐。由此可以看出，人是决定因素，如果每个人能不断强化个人修养，都能从自我做起，处处讲和谐，以实际行动体现自我修养、体现友爱谦让，那么，必将大大促进社会和谐。因而，每个人在构建和谐社会中必将起到至关重要的作用。有些人认为构建和谐社会是政府的事、上级领导的事，与己无关的思想是完全错误的。人人都有义务、有职责去为构建和谐社会出力，和谐社会成果也由人们分享。可以这样说，和谐社会需要大家共同努力去构建，和谐社会也必然给人们生活带来美满和幸福。李平书记的讲话里，充分阐明了这个基本道理。

现代的工作和生活节奏快、竞争加剧，我们的精神压力也随之加大。开发中心也一样，每个部门都要有计划、有指

标地完成一年领导安排和交代的任务，每名员工都要按计划按步骤完成部门的工作，这既能产生激励人们奋发进取、顽强拼搏的精神，也容易产生急功近利、心浮气燥的心态。特别是当工作中遇到某种困难和挫折时，也会产生烦躁和埋怨的情绪，所以一个人能掌控自己的情绪，有良好的个人修养和健康的心态是很重要的。

李平书记说“单位好比气候，气候宜人大家就舒服，气候恶劣大家就苦不堪言”。我想人的一生其实就是一个不断修养的过程，心态的修炼并不像我们想象的那样艰难，这是一个充满挑战而又妙趣横生的旅程，只要我们用心关照自我、反省自我并改善自我，我们会发现那些积极健康的心态，会让你每天保持饱满而又愉快的心情的同时，良好的心态会给我们带来生活的乐趣，工作的动力，更给我带来幸福、体面而又有尊严的职业人生。（中心主任助理 劳国华）

---

---

报送：肖显龙、何同心、闫波、劳国华

发送：办公室、财务部、职安部、搬迁部、产业部、信息部

经营者之家

共印 12 份

办公室编辑、整理